nngg | EUSKADI

14 CONGRESO 13 junio 2026

PONENCIA

SOCIOECONÓMICA

ALBA GONZÁLEZ DE LANGARICA



INTRODUCCIÓN

LA ECONOMÍA DE LA **ATENCIÓN**

1 Vivimos en una época marcada por la saturación informativa. Nunca ha sido tan fácil acceder a información, opiniones y mensajes políticos; y, al mismo tiempo, nunca ha sido tan difícil lograr profundizar en ellos.

2 Como advirtió el Premio Nobel de Economía en 1978, Herbert A. Simon, un contexto de abundancia de información genera escasez de aquello que esa información consume: atención. La política actual compite constantemente por segundos, titulares y reacciones inmediatas en un contexto de economía de la atención que premia la inmediatez, lo reactivo y el contenido que genera emociones instantáneas y no el que invita a la complejidad y al matiz.

3 En ese contexto, existe la tentación constante de ofrecer respuestas simples a problemas cada vez más complejos y a sustituir el análisis por el eslogan, con la consiguiente pérdida progresiva de la capacidad de detenerse, estudiar los temas en profundidad y sostener debates serios sobre transformaciones económicas, sociales e institucionales que exigen reflexión y visión de largo plazo.



4 Pero los grandes desafíos de Euskadi no pueden afrontarse desde la superficialidad ni desde mensajes construidos únicamente para el impacto inmediato. La vivienda, la fuga de talento, la pérdida de competitividad, la crisis demográfica o el deterioro institucional requieren un diagnóstico y una reflexión profunda sobre un modelo alternativo de gestión.

5 En esta vorágine de titulares y vídeos de menos de quince segundos, esta ponencia pretende ofrecer un momento de reflexión en profundidad sobre qué modelo de Euskadi queremos construir desde Nuevas Generaciones del País Vasco.

6 El futuro del País Vasco no está escrito: dependerá de las decisiones que se tomen hoy, de la capacidad de afrontar los problemas reales sin resignación y de la ambición colectiva de una generación que no puede conformarse con heredar una Euskadi con menos oportunidades que las que tenían sus padres.

7 Nuestra generación tiene la responsabilidad de volver a pensar Euskadi a largo plazo -con la profundidad y la reflexión que ello requiere-; de recuperar la cultura del esfuerzo, la ambición de construir, la voluntad de innovar, los incentivos al trabajo y al crecimiento y la confianza en que es posible instaurar un modelo de sociedad mejor.

BLOQUES

1. INDUSTRIA Y ENERGÍA
2. EDUCACIÓN Y EUSKERA
3. EMPLEO Y TALENTO
4. RETO DEMOGRÁFICO
5. VIVIENDA
6. TRANSPORTES
7. SANIDAD
8. SEGURIDAD
9. FISCALIDAD
10. INSTITUCIONES





INDUSTRIA

LA INDUSTRIA. LA COLUMNA VERTEBRAL DE EUSKADI

8 Euskadi no se entiende sin industria. Nuestra historia, nuestra prosperidad y buena parte de nuestra cohesión social se han construido alrededor de fábricas, talleres, puertos, centros tecnológicos y empresas capaces de transformar esfuerzo, innovación y conocimiento en empleo y bienestar. La industria no es únicamente un sector económico: es una forma de entender Euskadi basada en la capacidad de producir, competir, innovar y generar oportunidades.

9 Sin embargo, Euskadi está perdiendo competitividad industrial frente a otros territorios que avanzan con mayor rapidez, ambición y capacidad de ejecución. Cada fábrica que cierra no es solo una empresa menos: son oportunidades, talento y futuro que desaparecen. No podemos resignarnos a convertirnos en una economía cada vez más dependiente, menos productiva y menos competitiva.

10 Por ello, defendemos recuperar una verdadera ambición industrial basada en la innovación, la tecnología, la producción y la confianza en quienes generan riqueza y empleo. Euskadi necesita una estrategia industrial estable y de largo plazo, instituciones que acompañen la inversión en lugar de frenarla y un entorno competitivo que vuelva a situar a nuestra industria entre las referencias europeas. Defender la industria es defender el empleo de calidad, la cohesión territorial y el futuro económico y social de Euskadi.

UNA ESTRATEGIA INDUSTRIAL

11 La industria necesita estabilidad, planificación y visión a largo plazo. Los grandes proyectos industriales no pueden depender de decisiones improvisadas ni de ciclos políticos cortos. Euskadi necesita una estrategia industrial sostenida en el tiempo, evaluable y compartida, capaz de generar confianza para atraer inversiones y consolidar empleo.

12 Defendemos una política industrial basada en los incentivos, la innovación y la confianza en las empresas. Creemos en una Euskadi industrial, abierta, competitiva y ambiciosa, que vuelva a liderar desde la tecnología, la producción y la capacidad de generar riqueza y oportunidades desde el trabajo y el conocimiento.

13 Determinados sectores industriales deben ser considerados estratégicos por su impacto sobre el empleo, la autonomía económica y la competitividad de Euskadi. La industria electrointensiva, la de máquina herramienta, la automoción, la siderurgia, la energía y determinados sectores tecnológicos requieren un entorno regulatorio estable, capacidad de inversión y una estrategia clara que permita sostener actividad industrial y empleo de calidad a largo plazo.

14 Nuestro modelo no es una economía donde intereses partidistas deciden constantemente quién puede crecer y quién no, sino una sociedad con incentivos adecuados para que miles de personas quieran invertir, innovar, emprender y asumir riesgos. Euskadi necesita instituciones que acompañen a quienes crean riqueza y generan empleo, no que los desincentiven mediante burocracia, incertidumbre o exceso de intervención.

MENOS BUROCRACIA, PARA MÁS INVERSIÓN

15 El 2025 ha sido el año en el que menos inversión extranjera ha entrado en Euskadi desde 2010, y uno de los grandes frenos al crecimiento industrial y la inversión extranjera es el exceso de burocracia. No es razonable que proyectos estratégicos tarden años en tramitarse ni que empresas y emprendedores tengan que enfrentarse a procedimientos duplicados, informes innecesarios y barreras administrativas permanentes. Euskadi necesita volver a ser un territorio atractivo para invertir.

16 Defendemos una simplificación administrativa profunda que permita acelerar inversiones, reducir cargas regulatorias y garantizar seguridad jurídica. Para esto, apostamos por una ventanilla única industrial y comercial que centralice trámites, ayudas y permisos, con plazos máximos garantizados y una administración orientada a resolver problemas, no a generarlos; y entendemos que es necesario priorizar la confianza en el ciudadano y en las empresas, impulsando la declaración responsable como fórmula general frente a modelos que dificultan y frenan la inversión.

CRECER, INNOVAR Y ESCALAR

17 Euskadi necesita más empresas capaces de crecer, innovar y competir globalmente. Muchas pequeñas y medianas empresas vascas cuentan con talento, conocimiento y capacidad tecnológica, pero siguen encontrando enormes dificultades para escalar, internacionalizarse o afrontar procesos de modernización y transformación tecnológica. Demasiados proyectos con potencial terminan frenados por barreras administrativas, falta de financiación o un entorno poco favorable al crecimiento empresarial.

18 Defendemos políticas orientadas a favorecer el crecimiento, la competitividad y la capacidad de innovación de nuestras empresas, impulsando el acceso a financiación, los programas de aceleración e internacionalización y la incorporación de nuevas tecnologías, automatización e inteligencia artificial. Euskadi necesita generar un entorno donde invertir, innovar y asumir riesgos vuelva a merecer la pena.

19 La innovación debe dejar de entenderse como un elemento accesorio y convertirse en el centro de nuestra estrategia industrial y económica. Sigue existiendo una importante desconexión entre investigación, empresa y mercado y resulta imprescindible fortalecer la transferencia de conocimiento y convertir la innovación en productividad, competitividad, empleo de calidad y liderazgo industrial.

20 Nuestro objetivo debe ser claro: volver a situar a Euskadi entre las regiones industriales y tecnológicas más avanzadas de Europa, convirtiendo el talento, la innovación y la industria en motores de prosperidad, crecimiento y oportunidades para las nuevas generaciones.



ENERGÍA

ENERGÍA, INDUSTRIA Y AUTONOMÍA ESTRATÉGICA

20 La energía se ha convertido en uno de los grandes desafíos estratégicos de Euskadi. La competitividad industrial, la autonomía económica y la capacidad de atraer inversión y empleo dependen cada vez más de disponer de una energía suficiente, asequible y segura. Sin embargo, Euskadi continúa sufriendo una fuerte dependencia energética y un importante retraso en el desarrollo de infraestructuras y energías renovables respecto a otros territorios, lo que reduce competitividad y aumenta nuestra vulnerabilidad frente a crisis internacionales y subidas de precios.

21 La transición energética no puede abordarse únicamente desde una perspectiva medioambiental. También constituye una cuestión de seguridad económica, soberanía estratégica y capacidad industrial. Una Euskadi excesivamente dependiente de energía exterior es una Euskadi más vulnerable, menos competitiva y con mayores dificultades para sostener su tejido productivo y atraer nuevas inversiones.

22 Durante los últimos años, hemos quedado rezagados respecto a otros territorios por la lentitud administrativa, la inseguridad jurídica y la falta de capacidad de ejecución. Frente a ello, defendemos una transición energética realista y compatible con la competitividad industrial, basada en reglas claras, colaboración público-privada y una estrategia orientada a reforzar el autoabastecimiento, acelerar las renovables y garantizar precios energéticos competitivos para familias y empresas.

AUTOABASTECIMIENTO Y MENOR DEPENDENCIA ENERGÉTICA

23 La dependencia energética constituye una de las principales debilidades estratégicas de Euskadi. Gran parte de la energía que consumimos procede del exterior, lo que incrementa nuestra exposición a tensiones geopolíticas, crisis internacionales y fuertes oscilaciones en los precios energéticos. Esta situación afecta directamente al coste de vida de las familias, pero también a la competitividad de nuestra industria y a la capacidad de Euskadi para generar actividad económica y empleo.

24 Garantizar una mayor autonomía energética debe convertirse en una prioridad estratégica. Euskadi necesita avanzar hacia un modelo con mayor capacidad de producción propia, reduciendo progresivamente la dependencia del gas y de la energía importada mediante un desarrollo ordenado de las energías renovables, nuevas tecnologías de almacenamiento y una mayor capacidad de generación energética.

25 Durante años, el Gobierno Vasco ha anunciado objetivos ambiciosos en materia de transición energética, pero los resultados muestran una realidad muy distinta. Euskadi sigue por debajo de la media estatal en generación renovable y acumula retrasos derivados de la falta de planificación, la lentitud administrativa y la inseguridad jurídica. La ausencia de un marco claro y estable, junto a las contradicciones normativas y territoriales, ha terminado frenando inversiones y paralizando proyectos estratégicos.

COMPETITIVIDAD INDUSTRIAL: PRODUCIR CON UNA MANO ATADA A LA ESPALDA

26 No puede haber reindustrialización sin energía competitiva, y la situación de la industria electrointensiva resulta especialmente preocupante. Sectores estratégicos como la siderurgia, el papel, el vidrio, el cemento o la transformación metálica soportan unos costes energéticos y regulatorios que comprometen seriamente su competitividad frente a otros países europeos.

27 Mientras otros estados protegen a sus sectores estratégicos y facilitan condiciones competitivas para producir, nuestras empresas soportan impuestos, cargas regulatorias y obstáculos administrativos que encarecen artificialmente el coste final de la energía. El problema no es únicamente el precio eléctrico, sino un modelo político y regulatorio que termina penalizando la producción industrial.

28 Defendemos declarar estratégica a la industria electrointensiva y dotarla de un marco normativo específico que facilite inversiones, reduzca costes energéticos y agilice procedimientos administrativos. La transición energética debe hacerse desde el realismo, garantizando suministro estable, autonomía estratégica y precios competitivos.

29 Euskadi necesita un mix energético equilibrado, capaz de combinar energías renovables, tecnologías de respaldo y nuevas soluciones de almacenamiento. La sostenibilidad y la competitividad no son objetivos incompatibles: el verdadero desafío consiste precisamente en ser capaces de avanzar en ambas al mismo tiempo.



EDUCACIÓN

RECUPERAR LA CALIDAD Y LA AMBICIÓN EDUCATIVA

30 La educación constituye uno de los principales pilares sobre los que se construye el futuro de una sociedad. De ella dependen la igualdad de oportunidades, la cohesión social, la competitividad económica y la capacidad de las nuevas generaciones para desarrollar un proyecto de vida en libertad. Sin embargo, durante los últimos años, Euskadi ha experimentado un deterioro preocupante de sus resultados educativos, especialmente en competencias básicas como matemáticas, ciencias y comprensión lectora.

31 Euskadi necesita recuperar la ambición educativa y volver a situar el conocimiento, la exigencia y la excelencia en el centro del sistema. No podemos resignarnos a normalizar el descenso de resultados ni a reducir las expectativas sobre las nuevas generaciones.

32 Al mismo tiempo, el sistema educativo debe adaptarse a los desafíos tecnológicos y sociales del siglo XXI. Necesitamos una educación moderna y ambiciosa, capaz de combinar calidad académica, formación tecnológica, pensamiento crítico y preparación internacional para que los jóvenes puedan competir y desarrollar oportunidades en un entorno cada vez más global, digital y exigente.

LIBERTAD EDUCATIVA, PLURALIDAD Y DERECHO DE ELECCIÓN

33 Las familias deben ocupar un lugar central en las decisiones educativas y disponer de libertad real para elegir el modelo y el proyecto educativo que consideran más adecuado para sus hijos. La administración debe garantizar derechos, oportunidades y calidad educativa, pero no imponer modelos uniformes ni limitar artificialmente la capacidad de elección de los padres sobre la educación de sus hijos. La libertad educativa constituye un principio fundamental de una sociedad plural y democrática.

34 Defendemos la libertad de elección de centro educativo y la igualdad de trato entre la red pública y la red concertada. La enseñanza concertada forma parte esencial del sistema educativo vasco y ha contribuido durante décadas a la estabilidad, pluralidad y calidad de la educación en Euskadi. Por ello, consideramos imprescindible garantizar su estabilidad jurídica y financiera, evitando decisiones políticas que generen inseguridad o desequilibrios entre redes educativas.

35 La calidad del sistema educativo no depende de enfrentar modelos, sino de permitir que las familias puedan elegir libremente el proyecto educativo que consideran más adecuado para sus hijos. Euskadi necesita un sistema educativo abierto, plural y respetuoso con las distintas sensibilidades sociales, educativas y culturales existentes en nuestra sociedad.

PROFESORADO, AUTONOMÍA Y EVALUACIÓN

36 La mejora del sistema educativo exige recuperar una cultura basada en la responsabilidad, la exigencia y la evaluación objetiva de resultados. Ningún sistema educativo puede progresar si renuncia a analizar con rigor sus fortalezas y debilidades o si normaliza el deterioro académico. Euskadi necesita volver a situar la calidad educativa y la mejora continua en el centro de las políticas públicas.

37 El profesorado debe recuperar un papel central dentro del sistema educativo. Su autoridad, prestigio y reconocimiento social resultan fundamentales para garantizar un entorno de aprendizaje basado en el esfuerzo, el respeto y la excelencia académica. Por ello, defendemos mejorar las condiciones para el ejercicio de la labor docente y reforzar el apoyo institucional a los profesionales de la educación.

38 Asimismo, consideramos necesario otorgar una mayor autonomía a los centros educativos para desarrollar proyectos propios adaptados a las necesidades de sus alumnos y entornos sociales. La innovación educativa, la mejora de resultados y la calidad del sistema requieren centros con mayor capacidad de organización, planificación y adaptación.

39 La transparencia y la evaluación permanente deben convertirse en herramientas esenciales para mejorar la educación vasca. Resulta imprescindible participar activamente en evaluaciones nacionales e internacionales, publicar de forma íntegra los resultados educativos y disponer de mecanismos independientes que permitan analizar el impacto de las políticas públicas y detectar desigualdades o carencias del sistema.

UNIVERSIDAD, FP, TALENTO E INNOVACIÓN

40 La universidad vasca debe convertirse en uno de los grandes motores de innovación, investigación y generación de oportunidades para las nuevas generaciones. Euskadi necesita una universidad libre, más abierta al mundo, conectada con los principales espacios internacionales de investigación y capaz de situarse entre los referentes europeos en excelencia académica, científica y tecnológica.

41 Es imprescindible reforzar la presencia de las universidades vascas en rankings internacionales, favorecer la captación de financiación competitiva y atraer talento investigador y profesional altamente cualificado. Para ello necesitamos generar un entorno atractivo para estudiantes, investigadores y emprendedores, evitando la fuga de talento y favoreciendo el retorno de jóvenes que actualmente desarrollan sus carreras fuera de Euskadi.

42 La Formación Profesional debe ocupar igualmente un lugar central dentro de nuestra estrategia educativa y económica. Euskadi necesita una FP moderna, flexible y conectada con las necesidades reales del mercado laboral, capaz de dar respuesta a la creciente demanda social y empresarial de perfiles técnicos y cualificados, especialmente en sectores industriales, tecnológicos y estratégicos.

43 La universidad y la Formación Profesional deben fortalecer además su conexión con el tejido empresarial, la innovación tecnológica y los sectores productivos estratégicos de Euskadi. La transferencia de conocimiento, la colaboración entre empresas y centros formativos y la adaptación de la formación a las necesidades reales del mercado laboral resultan fundamentales para mejorar la empleabilidad de los jóvenes y reforzar la competitividad de nuestra economía.



CONVIVENCIA, PLURALIDAD Y REALIDAD SOCIAL

44 El euskera constituye una parte esencial del patrimonio cultural y lingüístico de Euskadi. Las políticas lingüísticas deben desarrollarse desde la convivencia, la libertad y el respeto a la pluralidad social y territorial de nuestra sociedad, teniendo en cuenta la diversidad de realidades lingüísticas existentes en Euskadi y evitando modelos uniformes alejados de las necesidades y características de cada entorno.

45 Entendemos que resulta imprescindible garantizar una utilización responsable de los recursos públicos y que la promoción del euskera debe realizarse desde el respeto a la realidad sociolingüística de cada ámbito y territorio, evitando planteamientos ideológicos o políticas orientadas a sobredimensionar artificialmente la presencia del euskera en espacios donde no existe una demanda social.

46 El futuro del euskera debe construirse desde la libertad, la convivencia y el respeto a la diversidad social de Euskadi, evitando que un idioma se convierta en un instrumento de confrontación política al servicio de una determinada visión ideológica de Euskadi.

EMPLEO PÚBLICO, MÉRITO Y CAPACIDAD

47 Uno de los principales problemas de las actuales políticas lingüísticas es que el euskera ha dejado en muchos ámbitos de funcionar como mérito o valor añadido para convertirse en una barrera de acceso al empleo público. Esta situación está generando crecientes dificultades para cubrir plazas esenciales y atraer profesionales cualificados a Euskadi.

48 Defendemos compatibilizar plenamente la promoción del euskera con los principios de mérito y capacidad en el acceso al empleo público. Nadie debería ver limitadas sus posibilidades de acceso al empleo público por requisitos lingüísticos desproporcionados o desvinculados de las necesidades reales del puesto a desempeñar.

49 Las crecientes dificultades para cubrir determinadas plazas evidencian además la necesidad de revisar modelos excesivamente rígidos y homogéneos. La prioridad de las instituciones debe ser garantizar servicios públicos eficaces, accesibles y de calidad, especialmente en un contexto de envejecimiento demográfico y creciente competencia por profesionales cualificados. Euskadi necesita políticas lingüísticas adaptadas a la realidad de cada servicio y de cada territorio, capaces de proteger el euskera sin perjudicar la captación de talento ni dificultar la cobertura de plazas esenciales en ámbitos como la sanidad, la justicia o la administración pública.

50 Distintas resoluciones judiciales recientes han cuestionado convocatorias públicas donde la exigencia lingüística no guardaba una relación proporcionada con las funciones reales de los puestos ofertados, al entender que ello podía vulnerar los principios de igualdad, mérito y capacidad en el acceso al empleo público. Tal y como recuerdan los tribunales, las condiciones de acceso deben responder a criterios objetivos, razonables y proporcionados.

EDUCACIÓN: LIBERTAD Y NO IMPOSICIÓN

51 En el ámbito educativo, las políticas lingüísticas deben asentarse sobre la libertad, la pluralidad y el respeto a la diversidad social y lingüística existente en la sociedad vasca. La promoción del euskera no puede realizarse desde modelos uniformes o dinámicas de imposición que limiten la capacidad de elección de las familias o ignoren la realidad diversa de Euskadi.

52 Defendemos que las familias puedan elegir con libertad el proyecto educativo y lingüístico que consideran más adecuado para sus hijos, así como una mayor autonomía de los centros educativos para adaptar sus modelos a las características y necesidades reales de sus alumnos y entornos sociales. La administración debe garantizar calidad educativa y oportunidades, pero no imponer de forma homogénea modelos lingüísticos idénticos para realidades sociolingüísticas distintas.

53 El sistema educativo debe ser capaz de compatibilizar plenamente el aprendizaje del euskera con una formación sólida en castellano y en idiomas internacionales que prepare a los jóvenes para un entorno cada vez más globalizado y competitivo; y la educación debe construirse desde la convivencia, la calidad educativa y la libertad de elección, evitando convertir la lengua en un instrumento de imposición dentro de las aulas.



EMPLEO

EMPLEO COMO HERRAMIENTA DE EMANCIPACIÓN

54 El empleo constituye la principal herramienta de emancipación, autonomía y progreso personal para los jóvenes. Sin oportunidades laborales estables y expectativas reales de desarrollo profesional, resulta cada vez más difícil construir un proyecto de vida, acceder a una vivienda, alcanzar estabilidad económica o formar una familia. La capacidad de una generación para desarrollar su futuro depende en gran medida de las oportunidades que una sociedad es capaz de ofrecerle.

55 Euskadi afronta crecientes dificultades para generar empleo estable, atraer inversión, retener talento y ofrecer expectativas competitivas de crecimiento profesional, mientras aumentan la incertidumbre laboral y los obstáculos para acceder a una vida independiente.

56 El trabajo debe volver a ocupar un lugar central como herramienta de autonomía, movilidad social y realización personal. Euskadi necesita volver a ser un territorio atractivo para trabajar, emprender, invertir y desarrollar un proyecto de vida. Las ayudas públicas deben servir para acompañar temporalmente a quienes atraviesan dificultades, pero no para consolidar dinámicas permanentes de dependencia institucional. La mejor política social sigue siendo aquella que permite a las personas progresar mediante el esfuerzo, la formación, la iniciativa y las oportunidades.

EMPLEO, OPORTUNIDADES Y **COMPETITIVIDAD.**

57 Uno de los principales problemas que afrontan muchos jóvenes es la creciente desconexión entre formación y mercado laboral. Demasiadas veces, el esfuerzo formativo no se traduce posteriormente en oportunidades profesionales acordes a la preparación y expectativas de las nuevas generaciones. Euskadi necesita generar más empleo cualificado, sectores con capacidad de crecimiento y oportunidades reales de desarrollo profesional.

58 Al mismo tiempo, Euskadi afronta uno de los niveles de absentismo laboral más elevados de España, una situación que se ha convertido en un problema estructural para la competitividad económica, la productividad y el funcionamiento de muchas empresas y servicios públicos. El absentismo genera enormes costes económicos, dificulta la organización empresarial y termina afectando especialmente a pequeñas y medianas empresas, autónomos y sectores estratégicos que necesitan estabilidad y capacidad de planificación. No debemos normalizar dinámicas que terminan debilitando la estructura económica, reduciendo competitividad y desincentivando la inversión, el crecimiento empresarial y el emprendimiento.

59 Del mismo modo, debemos impulsar políticas activas capaces de generar oportunidades también en el mundo rural, favoreciendo que muchos jóvenes puedan permanecer, emprender y desarrollar allí su proyecto de vida. Euskadi necesita fortalecer el arraigo, el relevo generacional y la actividad económica de numerosos municipios que hoy afrontan crecientes dificultades para retener población joven y mantener su dinamismo económico y social.

60 Euskadi necesita volver a ser una sociedad donde trabajar, emprender y asumir riesgos merezca la pena, y para eso es necesario recuperar una cultura basada en la responsabilidad, la iniciativa y el compromiso con el trabajo.

POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

61 Las políticas públicas de empleo deben ser eficaces, transparentes y orientadas a resultados. Sin embargo, durante los últimos años se ha consolidado una percepción creciente de burocracia, opacidad e ineficiencia en organismos como Lanbide —con resultados claramente insuficientes y una tasa de intermediación ridícula— lo que genera desconfianza entre muchos ciudadanos, empresas y jóvenes que buscan oportunidades laborales reales.

62 Consideramos imprescindible reformar las políticas activas de empleo para convertirlas en herramientas verdaderamente útiles para la inserción laboral y la mejora de la empleabilidad. Resulta necesario simplificar procedimientos administrativos, mejorar la orientación laboral individualizada y evaluar de forma objetiva el impacto real de las políticas públicas sobre la creación de oportunidades.

63 La administración debe dejar de actuar como un obstáculo burocrático y convertirse en un instrumento ágil al servicio de quienes buscan empleo y de quienes generan actividad económica. Por ello defendemos sistemas más transparentes, accesibles y eficaces, centrados en resultados medibles y no únicamente en estructuras administrativas o procesos internos.

64 Asimismo, creemos imprescindible garantizar la máxima transparencia en los procesos de contratación pública y selección de personal, evitando cualquier utilización partidista o clientelar de las instituciones públicas. El acceso al empleo público debe regirse exclusivamente por criterios de mérito, capacidad y transparencia.



TALENTO

TALENTO COMO **PRIORIDAD ESTRATÉGICA**

65 Uno de los grandes desafíos de futuro de Euskadi es su capacidad para atraer, retener y desarrollar talento. En un contexto global cada vez más competitivo, el talento se ha convertido en uno de los principales factores de crecimiento económico, innovación y bienestar social. Las sociedades que consiguen atraer conocimiento, capacidad tecnológica y profesionales cualificados son también las que lideran la inversión, la productividad y las oportunidades de futuro.

66 Sin embargo, demasiados jóvenes vascos encuentran dificultades para desarrollar aquí proyectos profesionales acordes a su preparación y expectativas. Formar talento no basta si después no somos capaces de generar oportunidades reales para quedarse, regresar o desarrollar aquí un proyecto de vida.

67 El talento no se decreta: se atrae creando las condiciones adecuadas. Euskadi necesita volver a ser un territorio dinámico, competitivo y abierto, capaz de ofrecer oportunidades, estabilidad y expectativas reales de progreso. La capacidad de atraer y retener talento dependerá cada vez más de nuestra capacidad para generar un entorno donde merezca la pena vivir, trabajar, emprender e innovar.

UNA EUSKADI COMPETITIVA PARA ATRAER TALENTO

68 La competencia global por el talento es hoy una realidad. Euskadi compite con otros territorios europeos y grandes ciudades capaces de ofrecer mejores oportunidades profesionales, mayor dinamismo económico y entornos más atractivos para desarrollar un proyecto personal y profesional. En este contexto, no basta con disponer de jóvenes formados; resulta imprescindible construir un ecosistema competitivo y atractivo para ellos y, para ello, necesitamos instituciones capaces de facilitar proyectos, reducir burocracia y generar seguridad jurídica y estabilidad económica.

69 La retención de talento no depende únicamente de ayudas públicas o discursos institucionales. Depende sobre todo de la capacidad de ofrecer carreras profesionales atractivas, innovación, empleo de calidad, acceso a la vivienda y posibilidades reales de desarrollo personal y familiar.

70 Defendemos una Euskadi abierta, moderna y competitiva, capaz de atraer oportunidades reales para quienes quieren desarrollar aquí su futuro. Necesitamos recuperar una cultura de la ambición, el esfuerzo y la iniciativa, donde emprender, innovar y asumir riesgos vuelva a merecer la pena y donde las instituciones acompañen a quienes generan actividad económica y empleo. Nuestro objetivo debe ser claro: convertir Euskadi en un territorio capaz de atraer, recuperar y retener talento.



RETO DEMOGRÁFICO

EL RETO DEMOGRÁFICO: EL FUTURO DE EUSKADI EN JUEGO

71 El reto demográfico constituye uno de los principales desafíos estratégicos de Euskadi. El envejecimiento progresivo de la población, la baja natalidad y las crecientes dificultades para retener población joven están transformando la estructura social, económica e institucional. Esta evolución afecta directamente a la capacidad de Euskadi para sostener su competitividad, mantener el dinamismo económico y garantizar la viabilidad de su estado del bienestar durante las próximas décadas.

72 Durante demasiado tiempo, el debate demográfico se ha abordado desde una perspectiva cortoplacista, sin afrontar muchas de las causas estructurales que están detrás de esta situación. Euskadi necesita una verdadera visión de futuro capaz de conectar empleo, vivienda, conciliación, competitividad y oportunidades para las nuevas generaciones. Porque el futuro demográfico de Euskadi dependerá, en gran medida, de nuestra capacidad para construir una sociedad donde los jóvenes puedan desarrollar un proyecto de vida con estabilidad, expectativas y confianza en el futuro.

JUVENTUD, EMANCIPACIÓN Y PROYECTO DE VIDA

73 Cada vez más jóvenes vascos encuentran enormes dificultades para emanciparse, acceder a una vivienda, alcanzar estabilidad laboral o desarrollar un proyecto de vida. La precariedad, el elevado coste de la vivienda, la incertidumbre económica y la falta de expectativas están retrasando decisiones personales y familiares fundamentales, generando una creciente sensación de inseguridad sobre el futuro.

74 Muchas veces los jóvenes no retrasan la formación de una familia o el desarrollo de su proyecto de vida porque no quieran hacerlo, sino porque perciben que no disponen de las condiciones necesarias para afrontarlo con estabilidad y confianza. La crisis demográfica no puede separarse de los problemas de empleo, vivienda, conciliación o acceso a oportunidades que afectan especialmente a las nuevas generaciones.

75 La dificultad para construir un futuro estable está favoreciendo además la salida de muchos jóvenes cualificados hacia otros territorios en busca de mejores oportunidades profesionales y condiciones de vida. Formar talento no basta si después no somos capaces de ofrecer oportunidades reales para quedarse, regresar o desarrollar aquí una carrera profesional y un proyecto personal. Euskadi necesita convertirse en un territorio atractivo para vivir, trabajar, emprender y formar una familia.

UNA EUSKADI CAPAZ DE ATRAER Y SOSTENER POBLACIÓN

76 Euskadi necesita no solo retener a sus jóvenes, sino también atraer población, profesionales cualificados y talento capaz de fortalecer nuestro tejido económico y social. En un contexto global cada vez más competitivo, las sociedades que mejor combinen oportunidades, calidad institucional y capacidad de integración serán las que logren sostener su crecimiento y bienestar.

77 La transformación demográfica de Euskadi resulta ya visible en distintos indicadores. Actualmente, los nacimientos de madres extranjeras representan más del 25% del total en Euskadi, reflejando tanto el envejecimiento de la población autóctona como el creciente peso de la inmigración en la evolución demográfica de nuestra sociedad.

78 Sin embargo, la respuesta al reto demográfico no puede limitarse únicamente a confiar en que la inmigración compensará automáticamente el envejecimiento de la población. Distintos estudios demográficos recientes advierten de que la inmigración puede actuar como un mecanismo temporal de amortiguación, pero no resolver estructuralmente el problema del envejecimiento.

79 Así, la llegada de inmigrantes no será lo que alivie la pirámide poblacional: los inmigrantes residentes van envejeciendo, los que llegan lo hacen cada vez a edades más avanzadas y el envejecimiento de la población inmigrante terminará incorporándose también al proceso general de envejecimiento de la sociedad vasca.

80 Por ello defendemos una estrategia demográfica basada en la apertura, la integración y la capacidad de acogida, pero también en fortalecer la natalidad, facilitar el arraigo y mejorar las condiciones para que las nuevas generaciones puedan desarrollar aquí su futuro



VIVIENDA

LA VIVIENDA: **LA GRAN PREOCUPACIÓN** DE UNA GENERACIÓN

81 El acceso a la vivienda se ha convertido en uno de los principales problemas de Euskadi, especialmente para los jóvenes, las familias trabajadoras y buena parte de la clase media. El elevado precio de compra y alquiler, junto con la escasez de oferta disponible, está dificultando cada vez más la emancipación, la estabilidad y la capacidad de desarrollar un proyecto de vida con autonomía.

82 Durante los últimos años, la demanda de vivienda no ha dejado de crecer mientras la oferta se ha mantenido insuficiente. Euskadi cuenta actualmente con decenas de miles de personas inscritas en Etxebide y se sitúa entre las comunidades autónomas con la vivienda más cara de España, con precios incluso superiores a los registrados durante la burbuja inmobiliaria de 2007. Esta situación refleja un problema estructural que no puede seguir abordándose desde soluciones parciales o cortoplacistas.

83 La vivienda debe dejar de ser un problema permanente para convertirse en una prioridad estratégica de país. Euskadi necesita una política de vivienda orientada a aumentar la oferta, generar seguridad jurídica, movilizar suelo y facilitar la construcción y rehabilitación de vivienda.

MÁS OFERTA, MÁS CONSTRUCCIÓN Y MÁS SUELO DISPONIBLE

84 El principal problema de la vivienda en Euskadi es la falta de oferta. Durante años, la construcción de vivienda nueva ha sido claramente insuficiente para responder al crecimiento de la demanda, mientras los procedimientos urbanísticos, la burocracia y las crecientes restricciones regulatorias han dificultado aún más el desarrollo de nuevos proyectos residenciales.

85 No existe acceso asequible a la vivienda si no se construye más vivienda. Cuando la oferta permanece bloqueada mientras la demanda aumenta, los precios terminan creciendo y las mayores dificultades recaen precisamente sobre los jóvenes y las familias con menos capacidad económica. Euskadi necesita aumentar significativamente la disponibilidad de vivienda mediante una política orientada a facilitar la construcción, movilizar suelo y agilizar los procedimientos administrativos.

86 La administración debe facilitar soluciones y no convertirse en un obstáculo permanente para construir vivienda. Resulta imprescindible reducir trabas burocráticas, acelerar licencias, simplificar procedimientos urbanísticos y ofrecer mayor seguridad jurídica para favorecer la inversión y aumentar la oferta disponible.

87 Defendemos una política de vivienda basada en los incentivos, la colaboración público-privada y la generación de confianza. Euskadi necesita recuperar un entorno donde construir, rehabilitar o invertir en vivienda vuelva a ser posible y atractivo, favoreciendo así un mercado más dinámico, con más oferta y mayores oportunidades de acceso.

SEGURIDAD JURÍDICA Y CONFIANZA EN EL ALQUILER

88 Las sociedades que logran garantizar un acceso más asequible a la vivienda son aquellas que generan incentivos para construir, alquilar, invertir y poner vivienda en el mercado. Cuando las instituciones transmiten inseguridad, incertidumbre o castigan sistemáticamente al propietario y al promotor, la consecuencia inevitable es menos oferta y precios más altos.

89 La hiperregulación y la inseguridad jurídica están provocando un efecto contrario al que se pretende: menos vivienda disponible, menor inversión y mayores dificultades para acceder a un alquiler asequible. Muchas familias y pequeños propietarios deciden no alquilar sus viviendas ante la creciente sensación de desprotección jurídica frente a la ocupación o la inquiocupación. Si quien deja de pagar o utiliza fraudulentamente una vivienda permanece durante largos periodos sin ser desalojado, cada vez más propietarios optarán por retirar viviendas del mercado del alquiler, reduciendo todavía más la oferta disponible y encareciendo aún más el acceso a la vivienda.

90 Defendemos reforzar la seguridad jurídica en el mercado de la vivienda, agilizar procedimientos frente a la ocupación ilegal y la inquiocupación y ofrecer un marco estable y previsible que favorezca la confianza. No puede construirse una política de vivienda eficaz debilitando el derecho de propiedad o generando inseguridad permanente en el mercado del alquiler. Cuando desaparece la confianza jurídica, disminuye la oferta disponible y terminan perjudicándose precisamente quienes más dificultades tienen para acceder a una vivienda.

VIVIENDA PROTEGIDA Y CLASE MEDIA

91 Euskadi necesita ampliar su parque público de vivienda protegida, pero también mejorar su gestión y garantizar que responda realmente a las necesidades actuales de la sociedad vasca. La vivienda protegida debe servir para facilitar oportunidades y favorecer la emancipación.

92 Durante demasiado tiempo, muchas políticas públicas de vivienda han dejado fuera a amplios sectores de clase media que, pese a disponer de ingresos, encuentran enormes dificultades para acceder tanto al mercado libre como a determinados programas públicos de vivienda. Euskadi necesita un modelo más flexible y adaptado a la realidad económica de muchas familias.

93 Defendemos sistemas de acceso transparentes, equilibrados y compatibles con la igualdad de oportunidades, combinando vivienda protegida, incentivos al alquiler y fórmulas que permitan ampliar las posibilidades de acceso para jóvenes y clases medias trabajadoras.

94 La vivienda pública debe gestionarse además desde la eficacia, el control y la responsabilidad. Resulta imprescindible reforzar los mecanismos de inspección y supervisión para evitar fraudes, irregularidades o usos indebidos, garantizando que los recursos públicos lleguen realmente a quienes más los necesitan.



TRANSPORTES

UNA EUSKADI MEJOR CONECTADA

95 Las infraestructuras y el transporte constituyen elementos fundamentales para la competitividad económica, la cohesión territorial y la calidad de vida de los ciudadanos. Euskadi necesita una red moderna, eficiente y bien conectada que facilite la movilidad de las personas y mercancías y permita generar oportunidades en todo el territorio.

96 Sin embargo, durante demasiado tiempo numerosos proyectos estratégicos han avanzado con lentitud debido a la burocracia, la falta de capacidad de ejecución y la ausencia de una planificación clara a largo plazo. Euskadi no puede seguir perdiendo oportunidades económicas e industriales por retrasos permanentes en infraestructuras esenciales para su desarrollo.

97 La movilidad y las infraestructuras no son únicamente una cuestión técnica o administrativa: constituyen herramientas clave para impulsar el crecimiento económico, atraer inversión, fortalecer la competitividad y garantizar oportunidades para las próximas generaciones. Euskadi necesita una política de infraestructuras basada en la planificación, la ejecución y el realismo, adaptada a las necesidades de una economía moderna y de una sociedad cada vez más dinámica y conectada.

UNA MOVILIDAD AL SERVICIO DE LAS PERSONAS

98 La movilidad debe entenderse como un servicio público orientado a facilitar la vida cotidiana de los ciudadanos y no como un instrumento de imposición ideológica o de restricción permanente. El objetivo de las políticas públicas debe ser ofrecer alternativas eficaces, accesibles y adaptadas a las necesidades reales de las personas, favoreciendo su libertad de movimiento y su calidad de vida.

99 En los últimos años, parte del debate institucional se ha centrado en modelos de movilidad excesivamente restrictivos o diseñados desde una visión urbana alejada de la realidad de muchos ciudadanos. Muchas familias, trabajadores y jóvenes siguen dependiendo del vehículo privado, especialmente en entornos rurales, interurbanos o con menor densidad de transporte público.

100 Defendemos una movilidad equilibrada y compatible con las distintas formas de desplazamiento, evitando criminalizar el uso del automóvil o imponer restricciones que dificulten innecesariamente la vida cotidiana de miles de personas. La transición hacia modelos más sostenibles debe realizarse desde el realismo, la innovación tecnológica y la mejora progresiva de las infraestructuras y servicios disponibles.

101 Al mismo tiempo, Euskadi necesita un sistema de transporte público más moderno, coordinado y eficiente, capaz de conectar mejor municipios, áreas metropolitanas y entornos rurales. Mejorar frecuencias, conexiones e integración entre distintos medios de transporte resulta fundamental para facilitar la movilidad y ampliar oportunidades educativas, laborales y económicas.

CONECTIVIDAD E INFRAESTRUCTURAS ESTRATÉGICAS

102 La política de infraestructuras no puede separarse del desarrollo económico e industrial de Euskadi. Una economía competitiva necesita infraestructuras modernas capaces de impulsar la actividad empresarial, facilitar el comercio y fortalecer la posición estratégica de Euskadi como nodo logístico e industrial del sur de Europa.

103 Euskadi no puede seguir perdiendo oportunidades económicas por retrasos permanentes en infraestructuras estratégicas o por una burocracia que ralentiza proyectos esenciales para la competitividad y el crecimiento. Resulta imprescindible acelerar la ejecución de aquellas infraestructuras necesarias para mejorar la conexión territorial, la capacidad logística y la integración de Euskadi en los grandes corredores europeos.

104 El Tren de Alta Velocidad constituye una infraestructura estratégica para el futuro de Euskadi y para su conexión económica con el resto de España y Europa. Su desarrollo no puede seguir acumulando retrasos indefinidos ni convertirse en un debate bloqueado permanentemente por razones ideológicas. Euskadi necesita mejores conexiones ferroviarias que faciliten la movilidad, la actividad económica y la competitividad empresarial.

105 Defendemos una política de infraestructuras basada en la ejecución, la seguridad jurídica y la planificación a largo plazo. Euskadi necesita instituciones capaces de impulsar proyectos estratégicos con eficacia y visión de futuro, evitando bloqueos administrativos o políticos que terminan perjudicando el desarrollo económico y las oportunidades de las próximas generaciones.



SANIDAD

RECUPERAR EL **LIDERAZGO DE OSAKIDETZA**

106 La sanidad pública constituye uno de los pilares fundamentales del estado del bienestar y uno de los servicios públicos más importantes para la calidad de vida y la cohesión social de Euskadi; y Osakidetza ha sido durante décadas un referente de calidad, profesionalidad y atención sanitaria.

107 Sin embargo, durante los últimos años se ha consolidado una creciente percepción de deterioro en la calidad del sistema sanitario. El aumento de las listas de espera, las dificultades para acceder a la atención primaria, las diferencias entre provincias, la falta de profesionales en determinadas especialidades o la sensación de saturación del sistema han generado preocupación entre muchos ciudadanos y profesionales sanitarios.

108 Euskadi necesita una Osakidetza más moderna, eficiente y centrada en las personas, que garantice una atención sanitaria cercana, ágil, accesible y de calidad; y que sea capaz de responder a los nuevos desafíos sanitarios y de recuperar los niveles de excelencia y confianza que durante años caracterizaron a nuestro sistema sanitario.

PROFESIONALES SANITARIOS, ESTABILIDAD Y RETENCIÓN DE TALENTO

109 Uno de los principales problemas que afronta actualmente el sistema sanitario vasco es la creciente dificultad para atraer y retener profesionales sanitarios. La falta de médicos, enfermeras y especialistas en determinadas áreas, especialmente en atención primaria y plazas de difícil cobertura, está generando tensiones cada vez mayores en el funcionamiento del sistema.

110 La temporalidad, la sobrecarga asistencial, la burocracia y la falta de incentivos suficientes han reducido el atractivo de Euskadi como destino profesional para muchos sanitarios. Cada vez resulta más difícil cubrir determinadas plazas y garantizar estabilidad en equipos médicos y de enfermería, lo que repercute directamente en la calidad asistencial y en la continuidad de la atención a los pacientes.

111 La atención primaria constituye además la base del sistema sanitario y uno de los principales elementos de proximidad entre Osakidetza y los ciudadanos. Resulta imprescindible reforzarla con más recursos, mayor estabilidad de plantillas y mejores condiciones organizativas, garantizando una atención cercana, accesible y continuada, especialmente en zonas rurales o con menor cobertura sanitaria.

112 Apostamos por una estrategia de retención y atracción de talento sanitario basada en la mejora de las condiciones laborales, la reducción de trabas burocráticas y una gestión más flexible y eficiente de los recursos humanos. Euskadi necesita volver a convertirse en un territorio atractivo para médicos, enfermeras e investigadores sanitarios, porque sin profesionales suficientes y motivados no es posible sostener un sistema sanitario de calidad.

UNA SANIDAD MODERNA, EFICAZ Y CENTRADA EN LAS PERSONAS

113 La sanidad debe situar al paciente en el centro de las políticas públicas y de la organización del sistema sanitario. La calidad asistencial debe tener la capacidad de ofrecer una atención humana, cercana, rápida y adaptada a las necesidades reales de cada persona. La atención sanitaria debe construirse desde la proximidad, el acompañamiento y la capacidad de respuesta.

114 Resulta igualmente necesario reforzar la participación y el papel de las asociaciones de pacientes, que desempeñan una labor fundamental de acompañamiento, orientación y representación de muchas personas y familias. Escuchar a los pacientes y contar con su experiencia resulta esencial para mejorar el funcionamiento del sistema sanitario y adaptar mejor las políticas públicas a las necesidades reales de los pacientes.

115 La salud mental constituye uno de los grandes desafíos sanitarios y sociales de nuestro tiempo. El aumento de problemas relacionados con la ansiedad, la depresión, los trastornos de conducta o el malestar emocional exige una respuesta mucho más ambiciosa, cercana y coordinada por parte de las instituciones. Resulta imprescindible reforzar los recursos humanos y asistenciales, mejorar la atención temprana y garantizar una mayor coordinación entre los ámbitos sanitario, educativo y social.



SEGURIDAD

LA SEGURIDAD, CONDICIÓN PARA TODO LO DEMÁS

116 La seguridad constituye una condición básica para la convivencia, la libertad y la calidad de vida de los ciudadanos. No puede existir una sociedad cohesionada ni unas instituciones fuertes si las personas perciben inseguridad en sus barrios, en el espacio público o en su vida cotidiana. Garantizar la seguridad no es solo una obligación institucional: es también una forma de proteger la igualdad, la convivencia y la confianza social.

117 En los últimos años ha aumentado la preocupación ciudadana ante el incremento de determinados delitos graves y ante la creciente sensación de inseguridad en diversos municipios vascos. La violencia, los actos vandálicos, y determinadas conductas delictivas generan inquietud entre la ciudadanía y contribuyen a deteriorar la percepción de tranquilidad y seguridad en el espacio público. Estas crecientes conductas incívicas, violentas o delictivas ha sido relativizadas o minimizadas desde posiciones que catalogaban de "alarmismo" su señalamiento. Sin embargo, una sociedad democrática no puede permitirse trasladar la sensación de que determinadas conductas quedan impunes o carecen de consecuencias.

118 La seguridad constituye, en definitiva, una condición necesaria para todo lo demás: para la convivencia, para la libertad, para la actividad económica, para la vida en comunidad y para que cualquier ciudadano pueda desarrollar su proyecto de vida con tranquilidad y en libertad.

REFUERZO DE LA ERTZAINTZA Y DE LOS RECURSOS POLICIALES

119 La Ertzaintza constituye uno de los principales instrumentos de protección y garantía de la convivencia en Euskadi. Sus profesionales desempeñan una labor esencial en la prevención del delito, el mantenimiento del orden público y la protección de los ciudadanos.

120 Sin embargo, durante los últimos años han aumentado las dificultades derivadas de plantillas insuficientes, problemas organizativos y falta de medios adecuados para responder con eficacia a nuevas formas de delincuencia y a situaciones de creciente complejidad social.

121 Es imprescindible reforzar la Ertzaintza tanto en recursos humanos como en capacidades operativas. Resulta necesario dimensionar adecuadamente las plantillas, mejorar la cobertura territorial y garantizar que los agentes dispongan de medios materiales, tecnológicos y formativos suficientes para desarrollar su labor en las mejores condiciones.

122 Defendemos igualmente reforzar la presencia policial en las calles, especialmente en zonas con mayores problemas de seguridad o convivencia, y garantizar una respuesta rápida y eficaz ante situaciones de violencia, disturbios o delincuencia reiterada. La seguridad requiere instituciones fuertes, profesionales respaldados y capacidad real de actuación.

123 La autoridad policial y el respeto a quienes garantizan el orden y la convivencia deben volver a ocupar un lugar central en las políticas públicas de seguridad.

RECUPERAR LA SEGURIDAD Y LA CONFIANZA CIUDADANA

124 La seguridad ciudadana constituye uno de los principales pilares de cualquier sociedad democrática avanzada. Sin embargo, se está consolidando una creciente preocupación social ante el aumento de determinados delitos, con la consiguiente percepción de inseguridad en las calles de muchos municipios del País Vasco.

125 Entendemos que no se ha reaccionado con la suficiente contundencia ni eficacia ante los problemas de seguridad que generan alarma social. La improvisación en determinados dispositivos policiales y la falta de capacidad preventiva han contribuido a trasladar a muchos ciudadanos la sensación de que las instituciones no están respondiendo adecuadamente.

126 Los datos oficiales reflejan un incremento de determinadas infracciones penales, especialmente en delitos que generan una elevada preocupación social, como robos, agresiones sexuales o delitos violentos. Al conocerse los datos, las estadísticas confirman la percepción de la ciudadanía, reflejando el deterioro de la seguridad.

127 Defendemos una política de seguridad basada en la prevención, la presencia policial y la capacidad de respuesta rápida y eficaz. Euskadi no puede normalizar situaciones de inseguridad ni resignarse a que determinados comportamientos delictivos formen parte del paisaje cotidiano de nuestros barrios y municipios.

DEFENSA DEL ESPACIO PÚBLICO Y CONVIVENCIA

128 La seguridad no depende únicamente de la reacción ante el delito, sino también de la capacidad preventiva y de la protección de la convivencia en el espacio público. Los ciudadanos tienen derecho a vivir en barrios seguros y tranquilos, donde puedan desarrollar su vida cotidiana con normalidad y libertad.

129 La convivencia democrática exige respeto a la libertad ideológica, al pluralismo político y a las instituciones. Sin embargo, recientemente se vienen produciendo en Euskadi diversos episodios de violencia impulsados por determinados sectores, incompatibles con una sociedad democrática avanzada. Ninguna sociedad libre puede normalizar dinámicas de intimidación, señalamiento o presión política contra quienes piensan diferente.

130 Resultan especialmente graves las amenazas a cargos públicos, los ataques vandálicos contra sedes de partidos políticos y negocios, así como las acciones de hostigamiento contra miembros de la Ertzaintza y de las policías locales. La discrepancia política jamás puede derivar en intimidación, miedo o intento de silenciar al adversario ideológico. La democracia exige confrontar las ideas desde el respeto y la convivencia, nunca desde la coacción.

131 Defendemos una Euskadi donde todas las personas puedan participar en la vida pública con libertad y seguridad, sin sufrir presión por sus convicciones políticas o por su labor institucional. Resulta imprescindible reforzar una cultura democrática basada en el respeto, la convivencia y la condena firme e inequívoca de cualquier forma de violencia o intimidación política.

TRANSPARENCIA Y DIAGNÓSTICO REAL DE LA DELINCUENCIA

132 No es posible diseñar políticas eficaces de seguridad sin conocer con precisión la realidad delictiva y la evolución de los problemas de convivencia. La información, el análisis y la transparencia son herramientas fundamentales para reforzar la prevención y mejorar la capacidad de respuesta institucional.

133 Para ello es necesario mejorar la información disponible sobre delincuencia y fortalecer los mecanismos de análisis y evaluación de la seguridad pública. Conocer mejor los perfiles delictivos, las zonas con mayores incidencias y la evolución de determinados fenómenos resulta imprescindible para adoptar medidas eficaces y dimensionar correctamente los recursos policiales.

134 La transparencia no debe entenderse como una amenaza política, sino como una condición necesaria para fortalecer la confianza ciudadana y garantizar una respuesta adecuada de las instituciones. Ocultar problemas o minimizar determinadas situaciones solo contribuye a aumentar la desconfianza y la sensación de inseguridad.

135 Defendemos una política de seguridad basada en datos, prevención y capacidad operativa, donde las decisiones se adopten desde el realismo y no desde planteamientos ideológicos o negacionistas. La seguridad exige conocer la realidad para poder actuar con eficacia.



FISCALIDAD

FISCALIDAD, COMPETITIVIDAD Y CRECIMIENTO

136 La política fiscal constituye una de las principales herramientas para impulsar el crecimiento económico, atraer inversión y generar oportunidades. Los impuestos no son únicamente una fuente de financiación pública: también condicionan la capacidad de una sociedad para emprender, innovar, ahorrar, invertir y crear empleo. Euskadi necesita una fiscalidad más competitiva, más sencilla y orientada a favorecer la actividad económica y el dinamismo empresarial.

137 Durante demasiado tiempo se ha consolidado una visión según la cual cualquier problema económico o social se resuelve aumentando impuestos, gasto público o intervención administrativa. Sin embargo, una presión fiscal excesiva termina reduciendo inversión, dificultando el crecimiento de las empresas y debilitando la capacidad de generar empleo y oportunidades. La competitividad de una economía depende también de su capacidad para crear un entorno atractivo para quienes trabajan, emprenden y asumen riesgos.

138 Defendemos una política fiscal basada en los incentivos al crecimiento, el esfuerzo y la creación de riqueza. Euskadi necesita facilitar la actividad empresarial, favorecer la inversión y la actividad económica con un sistema tributario que genere confianza y atraiga proyectos de futuro.

ADMINISTRACIÓN EFICIENTE Y RESPONSABILIDAD EN EL GASTO

139 Defender una fiscalidad competitiva exige también una administración más eficiente, responsable y orientada a resultados. El debate no debe centrarse únicamente en cuánto se recauda o cuánto se gasta, sino en cómo se utilizan los recursos públicos y qué capacidad tienen las instituciones para transformar esos recursos en mejores servicios, más oportunidades y una mayor calidad de vida para los ciudadanos.

140 La Administración Vasca ha tendido a identificar el aumento del gasto público con una supuesta mejora automática de los servicios públicos, presumiendo con frecuencia de destinar más recursos que otros territorios a sus políticas públicas. Sin embargo, un mayor nivel de gasto no garantiza por sí mismo mejores resultados si no existe una gestión eficiente, mecanismos de evaluación permanentes y una verdadera cultura de responsabilidad y rendición de cuentas. En realidad, el crecimiento de estructuras administrativas, organismos y gasto institucional no se ha traducido en una mejora proporcional de la eficacia, la agilidad o la calidad de los servicios públicos.

141 Euskadi necesita instituciones capaces de gestionar mejor, priorizar mejor y evaluar de forma objetiva el impacto real de las políticas públicas. Una administración moderna debe ser capaz de analizar qué funciona, qué no funciona y qué recursos públicos están generando realmente resultados útiles para la sociedad. No basta con aumentar partidas presupuestarias o ampliar estructuras administrativas si después los ciudadanos siguen percibiendo lentitud, burocracia, dificultades de acceso o deterioro en determinados servicios públicos.

142 La transparencia, la evaluación continua y la exigencia de resultados deben formar parte del funcionamiento ordinario de las instituciones públicas. La buena gestión de los recursos públicos no consiste en gastar cada vez más, sino en garantizar que cada euro invertido contribuya realmente a mejorar la vida de los ciudadanos.

MENOR PRESIÓN FISCAL CONLLEVA MÁS OPORTUNIDADES

143 Una presión fiscal cada vez mayor termina afectando especialmente a las familias, los trabajadores, los autónomos y las pequeñas empresas, que soportan buena parte del esfuerzo económico cotidiano de nuestra sociedad. Cuando trabajar más, emprender o asumir riesgos implica cargas fiscales crecientes y menores expectativas de progreso, se reducen los incentivos para generar actividad económica, ahorrar, invertir y crear empleo. Euskadi necesita una fiscalidad más razonable y competitiva, que permita a quienes sostienen gran parte de la economía conservar una mayor parte del fruto de su trabajo y esfuerzo.

144 Euskadi necesita aliviar la carga fiscal sobre quienes crean empleo, invierten y sostienen gran parte de la actividad económica. Resulta imprescindible avanzar hacia una fiscalidad que favorezca el ahorro, la inversión productiva y el crecimiento empresarial, especialmente en sectores estratégicos con capacidad de generar empleo de calidad y alto valor añadido.

145 Muchos jóvenes no quieren depender permanentemente de ayudas, subvenciones o bonos diseñados desde la administración, sino disponer de mayores oportunidades y de más capacidad para construir su propio proyecto de vida con autonomía. Euskadi necesita una política fiscal que permita a las nuevas generaciones conservar una mayor parte del fruto de su trabajo y su esfuerzo, favoreciendo la emancipación, el ahorro y la posibilidad de emprender, invertir y progresar con libertad.

146 La política fiscal debe servir también para facilitar la emancipación juvenil, el acceso a la vivienda y el desarrollo de proyectos familiares y profesionales. Una sociedad con impuestos cada vez más elevados y menores expectativas de progreso termina dificultando precisamente las oportunidades de las nuevas generaciones.



INSTITUCIONES

EL PAPEL DE LAS INSTITUCIONES

147 Las instituciones no son estructuras neutrales: generan incentivos, moldean comportamientos y terminan condicionando la cultura económica y social de una sociedad. En la medida en que se premie y se incentive el esfuerzo, la innovación y la iniciativa, las sociedades avanzan. Si, por el contrario, predominan la burocracia, la dependencia de las instituciones o la arbitrariedad, el dinamismo económico y la confianza social se debilitan progresivamente.

148 La calidad institucional constituye además una cuestión transversal que condiciona el funcionamiento del conjunto de las políticas públicas. La capacidad de Euskadi para generar vivienda, atraer inversión, ejecutar infraestructuras, retener talento o mejorar los servicios públicos depende en gran medida de disponer de instituciones ágiles, eficaces y capaces de tomar decisiones y ejecutarlas con rapidez y seguridad jurídica.

149 Es imprescindible avanzar hacia unas instituciones más ágiles, cercanas y eficaces, capaces de adaptarse con rapidez a los cambios económicos y sociales y de ofrecer respuestas útiles a los ciudadanos. Euskadi necesita recuperar una cultura institucional basada en la gestión, la responsabilidad, la rendición de cuentas y la capacidad de resolver problemas, evitando estructuras sobredimensionadas o dinámicas administrativas opacas o alejadas de la realidad cotidiana de la sociedad vasca.

CUTTING THE RED TAPE

150 La excesiva burocracia y la lentitud administrativa se han convertido en uno de los principales obstáculos para el desarrollo económico y social de Euskadi. Demasiadas personas, autónomos y empresas se enfrentan diariamente a procedimientos complejos, duplicidades administrativas y trámites que retrasan decisiones, bloquean proyectos y generan inseguridad.

151 Las consecuencias de esta situación son visibles en numerosos ámbitos: dificultades para construir vivienda, retrasos en proyectos industriales y energéticos, obstáculos para emprender o trabas para atraer inversión y actividad económica. Cuando poner en marcha una iniciativa depende de procesos largos, inciertos y excesivamente burocratizados, Euskadi pierde competitividad y oportunidades frente a otros territorios.

152 Es imprescindible avanzar hacia una administración más ágil, digitalizada y orientada a resultados. Las instituciones deben facilitar la actividad económica y el desarrollo de proyectos estratégicos, y no convertirse en un freno permanente para quienes quieren generar empleo, inversión y oportunidades. Resulta necesario simplificar procedimientos, reducir cargas administrativas innecesarias y mejorar la coordinación entre administraciones para evitar duplicidades y retrasos.

153 Al mismo tiempo, debemos impulsar una verdadera cultura de evaluación, responsabilidad y mejora continua dentro del sector público. Existen escasos mecanismos de evaluación objetiva del rendimiento, de medición de resultados o de reconocimiento del trabajo bien realizado. Una administración moderna debe ser capaz de exigir eficacia, premiar la buena gestión y garantizar que los recursos públicos se utilicen con criterios de responsabilidad, productividad y servicio al ciudadano.

TRANSPARENCIA, **CONFIANZA** Y RENDICIÓN DE CUENTAS

154 En el País Vasco se ha consolidado una forma de funcionamiento institucional basada en el crecimiento constante de una ya sobredimensionada e hipertrofiada red de estructuras públicas, organismos, entes y redes administrativas cuya utilidad real rara vez se evalúa de manera rigurosa. La expansión progresiva de esta maquinaria institucional ha ido acompañada de mayores niveles de opacidad, duplicidades y una creciente sensación de alejamiento entre las instituciones y los ciudadanos.

155 Al mismo tiempo, durante años se ha extendido una tendencia creciente a ampliar permanentemente el ámbito de intervención de las instituciones, tratando de controlar, regular o dirigir cada vez más aspectos de la vida económica y social. Esta expansión constante de lo público ha ido reduciendo espacios de autonomía para la sociedad civil, las empresas, los emprendedores o las propias iniciativas individuales, generando más dependencia administrativa, más burocracia y menos dinamismo económico y social.

156 La realidad institucional del País Vasco no es la falta de recursos, sino la creciente dificultad para transformar decisiones políticas en resultados concretos. Demasiados proyectos estratégicos acumulan retrasos, bloqueos administrativos o falta de ejecución efectiva, generando una sensación creciente de lentitud e incapacidad institucional. Además, el aumento constante del gasto público no se traduce automáticamente en mejores servicios públicos ni en una mayor calidad institucional.

157 Las políticas públicas no deben mantenerse por inercia. Toda institución moderna debe ser capaz de evaluar qué funciona, qué no funciona y qué recursos públicos están generando realmente resultados útiles para la sociedad.

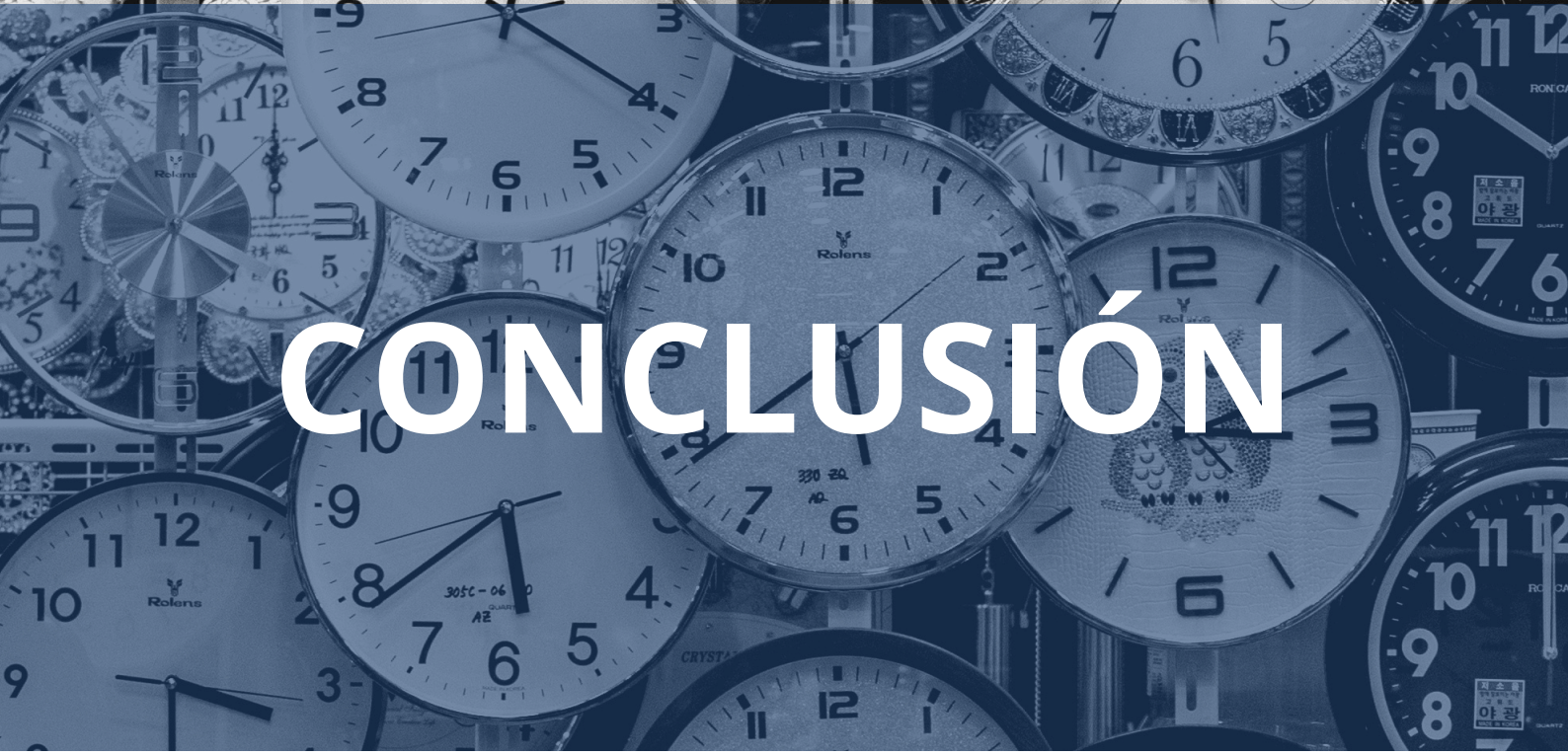
TRANSPARENCIA, **CONFIANZA** Y RENDICIÓN DE CUENTAS

158 Estas dinámicas afectan especialmente a la confianza que las nuevas generaciones depositan en las instituciones. Muchos jóvenes perciben cada vez más una administración alejada de sus preocupaciones cotidianas, excesivamente centrada en sostener estructuras internas y demasiado poco orientada a facilitar oportunidades reales, impulsar la emancipación o dar respuesta a sus problemas.

159 La transparencia y la rendición de cuentas deben convertirse en principios básicos de funcionamiento de toda administración pública. Los ciudadanos tienen derecho a conocer cómo se utilizan los recursos públicos, qué resultados generan las políticas impulsadas y cuáles son las verdaderas prioridades de las instituciones. Más transparencia significa más confianza, más control democrático y mejores políticas públicas.

160 Resulta imprescindible avanzar hacia una administración más abierta, accesible y sometida a evaluación permanente, donde las decisiones públicas puedan analizarse desde criterios objetivos de eficacia y utilidad social. Las políticas públicas deben medirse por su capacidad real para mejorar la vida de las personas y no únicamente por el volumen de gasto, estructuras o campañas institucionales.

161 Porque la calidad de las instituciones y la confianza que los ciudadanos depositen en ellas condicionan prácticamente todos los grandes desafíos de Euskadi: desde el acceso a la vivienda hasta la competitividad industrial, desde la calidad de la sanidad y la educación hasta la capacidad de atraer talento, generar empleo o sostener el estado del bienestar. Por eso el futuro de Euskadi dependerá en gran medida de la calidad de sus instituciones, que deberán generar confianza, seguridad jurídica y oportunidades para que las personas puedan desarrollar libremente su proyecto de vida. Instituciones que faciliten, acompañen y resuelvan; instituciones capaces de impulsar una sociedad más dinámica, más libre y mejor preparada para afrontar los desafíos del futuro.



CONCLUSIÓN

EL RETO DE NUESTRA GENERACIÓN: OTRO MODELO DE EUSKADI

162 Esta ponencia socioeconómica concluye con una convicción: **tenemos otro modelo para Euskadi.** Un modelo alternativo basado en la libertad, el trabajo, la seguridad y los valores democráticos sobre los que se ha construido la prosperidad de la sociedad occidental. Un modelo orientado a recuperar una Euskadi dinámica, libre, competitiva y preparada para liderar su futuro.

163 A lo largo de estos bloques hemos ido perfilando una idea: la prosperidad de una sociedad depende en gran medida de la calidad de sus instituciones y de los incentivos que estas generan. Se avanza en la medida en que desde las instituciones se favorece la innovación, la seguridad jurídica, el esfuerzo y el trabajo; y se retrocede cuando la burocracia, la incertidumbre o la falta de expectativas terminan desincentivando el trabajo y expulsando talento.

164 Euskadi afronta hoy desafíos profundos: dificultades de acceso a la vivienda, pérdida de competitividad industrial, precariedad laboral, crisis demográfica, burocracia creciente o desafección institucional; pero la mayor responsabilidad de nuestra generación consiste precisamente en reflexionar sobre el futuro que queremos para Euskadi, asumir la necesidad de un cambio de rumbo y ser capaces de convertirlo en un proyecto político sólido, ilusionante y útil para la sociedad vasca.



165 Necesitamos una Euskadi donde emanciparse no sea un privilegio inalcanzable; donde emprender no sea sinónimo de burocracia e incertidumbre; donde el trabajo y el esfuerzo vuelvan a percibirse como un camino real de progreso; donde la industria, la innovación y la formación vuelvan a situarse en el centro del modelo económico. Una Euskadi capaz de atraer y retener a los jóvenes ofreciéndoles oportunidades reales de construir aquí su proyecto personal y profesional.

166 Por ello, también necesitamos unas instituciones más eficaces, más transparentes y más cercanas a la sociedad. Instituciones que infundan confianza, que rindan cuentas y que entiendan que su legitimidad no depende del tamaño de sus estructuras, sino de su capacidad para resolver problemas concretos y mejorar la vida de los ciudadanos.

167 Todo ello exige, además, una Euskadi abierta, plural y libre, que respete de forma irrestricta el proyecto de vida de cada persona y en la que la convivencia se construya desde la libertad, la seguridad jurídica, el respeto y la ausencia de imposiciones ideológicas.

168 Pero esta ponencia no pretende únicamente formular propuestas. También nace de la necesidad de detenernos a pensar, con rigor y en profundidad, cómo queremos que sea la Euskadi del futuro y cuál debe ser el papel de nuestra generación en su construcción. Y esto debemos hacerlo en un contexto de economía de la atención que premia la inmediatez, lo reactivo y el impacto emocional frente a la reflexión, el matiz y la complejidad.



169 Por eso, Nuevas Generaciones del País Vasco es -y debe ser- también un espacio para pensar, reflexionar, debatir y confrontar ideas con libertad. Un lugar donde aprender unos de otros, enriquecer nuestras posiciones y entender que una organización política no se fortalece cuando evita el debate interno, sino cuando es capaz de sostenerlo con libertad y rigor. Solo desde la discusión abierta y la capacidad de escuchar pueden construirse proyectos políticos sólidos y preparados para afrontar los desafíos del futuro.

170 Fruto de ese espacio de reflexión y como consecuencia de ese intercambio de ideas interno nace esta ponencia socioeconómica, que pretende dar respuesta al reto de nuestra generación y definir las bases sobre las que empezar a construir un nuevo modelo para Euskadi.

171 Ninguna sociedad tiene su futuro escrito de antemano. El futuro dependerá del rumbo que tomemos, de la ambición que seamos capaces de recuperar y de la confianza que tengamos en nuestra propia capacidad de transformar las cosas. Y el momento para empezar es hoy. Porque el futuro será lo que de él hagamos y Euskadi será lo que hagamos que sea.

La prosperidad de las sociedades depende en gran medida de la calidad de sus instituciones y de los incentivos que estas son capaces de generar.

Las sociedades avanzan cuando favorecen la innovación, la seguridad jurídica, el esfuerzo y la movilidad social; y, al contrario, retroceden cuando la burocracia, la incertidumbre o la falta de expectativas terminan desincentivando la iniciativa y expulsando talento.

Acemoglu, D., & Robinson, J. A. (2012). *Por qué fracasan los países: Los orígenes del poder, la prosperidad y la pobreza.* Deusto.